

Рассмотрена и одобрена
Педагогическим советом
ГБПОУ «Соликамский
технологический колледж»

(протокол от 30.08.2018г. № 1)

УТВЕЖДАЮ

Директор

ГБПОУ «Соликамский
технологический колледж»
И.В.Шипулина

« 30 »

2018 г.



ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Соликамский технологический колледж»
в целях устранения дефицита рабочих кадров в Пермском крае
на 2018-2020 годы.

Пояснительная записка

Целью программы является модернизация деятельности Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Соликамский технологический колледж» (далее – ГБПОУ «СТК») в целях подготовки высококвалифицированных специалистов в соответствии с потребностями экономики Пермского края.

Основными целями программы модернизации являются:

- создание конкурентоспособной среды колледжа, обеспечивающей подготовку профессиональных кадров по востребованным профессиям и специальностям Верхнекамья из числа профессий ТОП-50,
- устранение дефицита рабочих кадров в Пермском крае,
- распространение лучших практик подготовки кадров из перечня профессий ТОП-50.

Задачи программы

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.
2. Формирование кадрового потенциала ГБПОУ «СТК» для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по стандартам Ворлдскиллс.
3. Создание в ГБПОУ «СТК» современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.
4. Интернационализация среднего профессионального образования в рамках развития международного сотрудничества и обмена студентами.
5. Развитие проектной деятельности в ГБПОУ «СТК».
6. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности в первый год после окончания ГБПОУ «СТК».
7. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования в ГБПОУ «СТК».

Целевые индикаторы программы

№ п/п	Показатель	Тип показателя (основной/аналитический)	Базовое значение	Период (год)	
			2018	2019	2020
1.	Численность выпускников, обучавшихся по наиболее востребованным профессиям и специальностям ТОП-50.	основной	0	25	50
2.	Численность студентов, обучавшихся по программам среднего профессионального образования и продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.	основной	0	15	30
3.	Количество профессиональных образовательных программ, обеспечивающих опережающую профессиональную подготовку (короткие программы повышения квалификации и профессионального обучения).	аналитический	5	6	8
4.	Численность лиц, обученных в ГБПОУ «СТК» по дополнительным профессиональным программам.		269	280	300
5.	Доля выпускников ГБПОУ «СТК», трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска.	основной	58	59	60
6.	Количество педагогов, прошедших обучение по программам экспертов для проведения демонстрационного экзамена в Академии Ворлдскиллс.	аналитический	1	2	3

Перечень мероприятий программы модернизации

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Актуализация кадровой потребности отраслей экономики Пермского края в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, в том числе из перечней ТОП- 50.				
1.1	Выявление кадровой потребности работодателей-социальных партнеров.	Ежегодно октябрь – декабрь	Заместитель директора по учебной работе	Заявки работодателей – социальных партнеров о подготовке по востребованным специальностям
1.2	Планирование контрольных цифр приема по профессиям и специальностям и подготовка предложений учредителю по формированию контрольных цифр приема.	ежегодно	Заместитель директора по учебной работе	Государственное задание.
1.3	Заключение соглашений о социальном партнерстве.	Сентябрь – Октябрь	Руководитель службы трудоустройства и учебно - производственной деятельности	Наличие подписанных соглашений о социальном партнерстве
1.4	Заключение соглашений о целевом обучении.	ежегодно июль – август	Руководитель службы трудоустройства и учебно - производственной деятельности	Наличие студентов, обучающихся за счет средств работодателей
1.6	Организация подготовки по дополнительным профессиональным программам.	2018-2020 годы	заместитель директора по учебной работе	Удовлетворение потребностей работодателя в рабочих кадрах
2 Обеспечение подготовки кадров по профессиям и специальностям, в том числе из перечней ТОП-50.				
2.1	Разработка основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, и обеспечение условий их реализации.	2018-2020 годы	Заместитель директора по учебной работе	Наличие основных образовательных программ по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50
2.3	Организация приема по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50.	ежегодно	Заместитель директора по учебной работе	Наличие студентов
2.4	Разработка программ профессионального обучения и программ повышения квалификации по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50.	2018-2020 годы	Заместитель директора по учебной работе	Наличие программ по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50
3. Участие в проведении демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50, с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу.				

3.1	Определение перечня компетенций, по которым будет организовано участие в демонстрационном экзамене по стандартам Ворлдскиллс Россия.	Сентябрь	Заместитель директора по учебной работе	Наличие перечня компетенций
3.2	Поиск площадок проведения демонстрационных экзаменов в соответствии с инфраструктурными листами комплектов оценочной документации Ворлдскиллс Россия.	2018-2019 учебный год	Заместитель директора по учебной работе	Наличие договоров аренды
3.3	Организация обучения экспертов демонстрационных экзаменов.	2018-2019 учебный год	Заместитель директора по учебной работе	Подготовлены эксперты демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс, в том числе из числа работодателей
3.4	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия.	2019 год	Заместитель директора по учебной работе	100% сдача студентами колледжа демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия.
4. Оснащение ГБПОУ «СТК» современным производственным оборудованием.				
4.1	Проведение инвентаризации имеющейся материально-технической базы в ГБПОУ «СТК».	2018 год	специалист по АХР, бухгалтерия	Выявлен перечень недостающего оборудования.
4.2	Проведение ремонта помещений для размещения нового оборудования.	2018 -2020 годы	специалист по АХР	Проведен ремонт
4.3	Проведение мероприятий по закупке материально-технических ресурсов.	2018- 2020 годы	специалист по АХР	Закуплено необходимое оборудование
4.4	Установка и ввод в эксплуатацию закупленного оборудования, организация рабочих мест.	2018-2020 годы	специалист по АХР	Установлено оборудование
5. Участие в чемпионате по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс.				
5.1	Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах по системе Ворлдскиллс (в колледже, в регионе, в корпоративном чемпионате, на национальном чемпионате, на международном уровне).	2018-2020 годы	Заместитель директора по учебной работе, преподаватели спец. дисциплин	Призовые места в региональном чемпионате Ворлдскиллс в двух компетенциях.
5.2	Направление обучающихся на региональный отборочный Чемпионат по системе Ворлдскиллс.	2018-2020 годы	Заместитель директора по учебной работе	
5.3	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по стандартам Ворлдскиллс.	2018-2020 годы	студенты ГБПОУ «СТК»	

2. Формирование кадрового потенциала ГБПОУ «СТК» для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по стандартам Ворлдскиллс.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс				
1.1	Проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификации.	ежегодно	Заместитель директора по учебной работе, специалист по персоналу	Определены потребности педагогических кадров в курсах повышения квалификации
1.2	Утверждение графика прохождения повышения квалификации педагогов образовательного учреждения.	ежегодно в сентябре	Заместитель директора по учебной работе, специалист по персоналу	Утвержденный график
1.3	Организация обучения экспертов на право проведения Чемпионатов по системе Ворлдскиллс.	2018-2020 годы	Заместитель директора по учебной работе	Обученные эксперты
1.4	Организация обучения экспертов для проведения демонстрационного экзамена.	2018-2020 годы	Заместитель директора по учебной работе	Обученные эксперты

3. Создание в ГБПОУ «СТК» современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Разработка механизмов привлечения работодателей.				
1.1	Проведение работы по привлечению средств работодателей к обновлению материально-технической базы.	ежегодно	Заместитель директора по учебной работе	Привлеченные средства работодателей
1.2	Создание полигонов, учебных мастерских на базе предприятий для организации практики в условиях производства.	2018-2020 годы	Заместитель директора по учебной работе	Наличие мест на производстве для организации практики
2. Создание и реализация модели дуального обучения.				
2.1	Заключение соглашений с работодателями.	2018-2020 годы	Заместитель директора по учебной работе	Наличие соглашений
2.3	Обучение наставников от предприятия по организации практики в рамках дуального обучения.	ежегодно октябрь	Заместитель директора по учебной работе	Наличие обученных наставников
2.4	Разработка совместно с работодателями и согласование с социальными партнерами профессиональной образовательной программы, реализуемой в рамках дуального обучения.	ежегодно	Заместитель директора по учебной работе	Наличие согласованных с работодателем программ
2.4	Организация подготовки кадров по дуальной форме обучения.	ежегодно	Заместитель директора по учебной работе	Наличие подготовленных кадров

4. Интернационализация среднего профессионального образования и развитие международного сотрудничества.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Развитие международного сотрудничества.				
1.1	Установление контактов с учебными заведениями других государств.	2018 -2020 годы	Заместитель директора по учебной работе	Наличие писем с предложением о сотрудничестве
1.2	Создание и реализация совместных образовательных программ и проектов с образовательными организациями других государств.	2018 -2020 годы	Заместитель директора по учебной работе	Наличие программ и проектов

5. Развитие проектной деятельности в ГБПОУ «СТК».

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1.1	Определение состава управленческих команд, направляемых на обучение по соответствующим программам	2018-2020 годы	Директор, Заместитель директора по учебной работе	Определение состава команды
1.2	Направление на обучение управленческих команд.	2018-2020 годы	Заместитель директора по учебной работе	Обучение команды
1.3	Преобразование основных направлений развития профессиональной образовательной организации в формат проектов и разработка проектов.	2018-2020 годы	Директор, Заместитель директора по учебной работе	Наличие проектов
2.2	Регистрация проектов образовательной организации и размещение на официальном сайте в сети «Интернет».	2018-2020 годы	Заместитель директора по учебной работе	Наличие зарегистрированных проектов
2.3	Реализация проектов в рамках деятельности ГБПОУ «СТК».	2018-2020 годы	Педагогический коллектив ГБПОУ «СТК»	Работа по проектам
2.4	Оценка результативности деятельности ГБПОУ «СТК» по реализации проектов.	2018-2020 годы	Педагогический коллектив ГБПОУ «СТК»	Анализ проектной деятельности

6. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности в первый год после окончания ГБПОУ «СТК».

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Популяризация приоритетности трудоустройства после окончания ГБПОУ «СТК» по специальностям среднего профессионального образования.				
1.1	Организация совместной работы с работодателями по информированию обучающихся о преимуществах раннего трудоустройства.	2018-2020 годы	Руководитель службы трудоустройства и учебно-производственной деятельности	Раннее трудоустройство выпускников
1.2	Организация содействия трудоустройству выпускников со стороны ГБПОУ «СТК».	2019-2020 годы	Руководитель службы трудоустройства и учебно-	Раннее трудоустройство выпускников

			производственной деятельности	
2. Популяризация результативности обучающихся в профессиональных конкурсах, олимпиадах, молодежных движениях для обеспечения приоритетности трудоустройства выпускников ГБПОУ «СТК».				
2.1	Размещение на официальном сайте ГБПОУ «СТК» информации о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистах молодежных движений.	2018-2020 годы	Заместитель директора по учебной работе	Наличие информации
2.2	Создание на официальном сайте ГБПОУ «СТК» электронной книги лучших выпускников.			
2.3	Размещение на официальном сайте ГБПОУ «СТК» информации о результатах демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс, а также направление данной информации в адрес работодателей и социальных партнеров.			

7. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования в ГБПОУ «СТК».

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан.				
1.2	Обеспечение архитектурной доступности ГБПОУ «СТК».	2018 год	специалист по АХР	Архитектурная доступность
1.3	Расширение спектра предлагаемых населению профессиональных образовательных программ	2018-2020 годы	Заместитель директора по учебной работе	Наличие новых профессиональных образовательных программ в ГБПОУ «СТК»
2. Обеспечение увеличения контингента обучающихся в ГБПОУ «СТК».				
2.1	Организация и проведение комплексных профориентационных мероприятий совместно с общеобразовательными учреждениями и работодателями. Разработка плана профориентационных мероприятий.	ежегодно	Заместитель директора по учебной работе, ответственный за профессиональную ориентацию	План профориентационных мероприятий
2.2	Организация деятельности летних детских лагерей для школьников на базе ГБПОУ «СТК».	ежегодно		Создание и функционирование лагерей
2.3	Организация совместно с работодателями на базе ГБПОУ «СТК» проведения профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных учреждений.	ежегодно		Проведенные профессиональные пробы