

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ПЕРМСКОГО КРАЯ**  
Государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
**«СОЛИКАМСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

**ОТЧЕТ**  
**Службы трудоустройства и**  
**учебно-производственной деятельности**  
**за 2022-2023 учебный год**

Служба трудоустройства и учебно-производственной деятельности 2022-2023 учебном году осуществляла свою деятельность по профессиональной подготовке студентов в соответствии с планом работы учебного заведения.

**Целью деятельности службы** является создание условий, обеспечивающих практико-ориентированную подготовку студентов и направленных на формирование профессиональных компетенций.

Работа велась по следующим направлениям:

1. Учебно-методическое обеспечение учебно-производственной практики в соответствии с ФГОС.
2. Ведение документации учебных и производственных практик.
3. Подбор баз практики.
4. Трудоустройство выпускников.
5. Контроль качества прохождения практики студентами.

В течение 2022-2023 учебного года профессиональное обучение осуществлялось в соответствии с профессиональными образовательными программами, обеспечивающими реализацию федерального государственного стандарта. Основными видами производственного обучения были учебная и производственная (по профилю специальности) практики, а также преддипломная практика как итог готовности выпускников к осуществлению профессиональной деятельности и трудоустройству.

В колледже предусматривается основная документация по практике:

- Договорами с организациями о проведении производственной практики студентов.
- Графики практик и консультаций.
- Журналы учета практики (отдельный на каждую учебную группу на весь период обучения).
- Отчеты (дневники) студентов о прохождении практики.
- Аттестационные листы, производственные характеристики студентов.
- Отзывы работодателей.
- Приказы колледжа о назначении руководителей практики.
- Приказы колледжа о распределении студентов по местам прохождения преддипломной практики.

#### **Взаимодействие с предприятиями**

Практическая подготовка ведется на предприятиях и организациях на основе договоров о социальном партнерстве, договоров по организации производственной практики. В прошедшем учебном году были заключены договоры со следующими организациями:

ООО «Соликамская ТЭЦ» (договор от 21.04.2023, срок действия 5 лет),

ОАО «Соликамский магниевый завод» (договор от 04.08.2023, срок действия 2 года)

АО «Соликамский завод Урал» (договор от 04.08.2023, срок действия 2 года)

ООО «ЕвроХим - Усольский калийные комбинат» (договор от 04.04.2023, неопределенный срок действия).

Также продолжают действовать договоры, заключенные ранее:

АО «Соликамскбумпром» (от 30.11.2020, срок действия 5 лет),

ООО «Альфа-Банк» (от 11.01.2022, срок действия 5 лет).

Расширение сотрудничества с предприятиями и организациями города и трудоустройство выпускников систематизирована база данных по специальностям колледжа и предприятия, на которых проходили практику студенты. Актуализирована информация по предприятиям и организациям, представлена в таблице. В колледже сложилась система взаимодействия с работодателями в ходе организации и реализации ППССЗ. Регулярно организуются и проводятся трехсторонние встречи с участием представителей отделов кадров предприятий, обучающихся выпускных групп и руководства колледжа. Ведущие специалисты предприятий привлекаются к



работе комиссий при проведении экзаменов квалификационных по присвоению рабочих профессий.

**Организации и предприятия, являющиеся базами практик**

Код специальности	Базы практики
08.02.01	АО «Соликамскбумпром» ООО «Камастрой» ООО «Сервис ЖКХ» ООО «оо Коммунальщик» ООО «ЦКО Боровск» АО «Соликамский завод Урал» МКУ «Управление капитального строительства СГО» ООО «Дом.59» (г. Березники) ООО «СК Прикамье»
08.02.07	ООО «оо Коммунальщик» ООО «Водоканал» ООО «ЦКО Боровск» АО «Соликамский завод Урал» ПАО «Уралкалий» МБУ «Благоустройство Чердынь» ООО «ЖУ Клестовка» ООО «Климатис»
09.02.02	АО «Соликамскбумпром» ОАО «Соликамский магниевый завод» ПАО «Уралкалий» ООО «Завод металлических изделий» ООО «Электрон» МАОУ ДПО «Ресурсный центр новых ИТ» МАОУ «СОШ № 9»
13.02.11	АО «Соликамскбумпром» ОАО «Соликамский магниевый завод» ОАО «МРСК Урала» ООО «Соликамская ТЭЦ» АО «Соликамский завод Урал» ООО «Эн-Ресурс» ООО «Еврохим-УКК»
15.02.01	АО «Соликамскбумпром» ПАО «Уралкалий» ООО «Уралкалий-Ремонт» ООО «Соликамская ТЭЦ» ОАО «Соликамский магниевый завод»
35.02.04	АО «Соликамскбумпром» ОАО «Соликамский магниевый завод»
38.02.01	ООО «МСУ СК» АО «Соликамскбумпром» АО «Транспорт» ПАО «Уралкалий»

	Общественное Учреждение пожарной охраны «ДПК СГО ПК»
38.02.07	ПАО «Совкомбанк» АО «АЛЬФА-БАНК» АО Коммерческий банк «Уральский финансовый дом» ПАО «Банк ВТБ» ПАО «Сбербанк»

Ежегодно между студентами, колледжем и ведущими предприятиями заключаются трехсторонние соглашения на целевую подготовку специалистов. Результаты этой работы в 2022-2023 уч. году представлены в таблице 1:

**Таблица 1 - Общее количество целевых договоров, заключенных по состоянию на июнь 2023 года**

№ п/п	Количество целевых договоров	Направления подготовки целевого договора (наименование профессии/специальности)	Срок обучения	С какими организациями заключены целевые договоры	Год заключения целевого договора	Год выпуска студента с целевым договором
1	1	15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	3 г 10 мес	АО "Соликамсбумпром"	2022	2023
2	1	15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	3 г 10 мес	АО "Соликамсбумпром"	2022	2024
3	1	13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования	3 г 10 мес	АО "Соликамсбумпром"	2022	2023
4	1	09.02.02. Компьютерные сети	3 г 10 мес	АО "Соликамсбумпром"	2022	2023
5	1	15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	3 г 10 мес	АО "Соликамсбумпром"	2022	2026
6	1	15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	3 г 10 мес	ОАО "Соликамский магниевый завод"	2019	2023
7	2	13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования	3 г 10 мес	ОАО "Соликамский магниевый завод"	2019	2023



8	1	13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования	3 г 10 мес	ОАО "Соликамский магниевый завод"	2020	2024
9	1	08.02.07. Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции	3 г 10 мес	ОАО "Соликамский магниевый завод"	2020	2024
10	1	15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	3 г 10 мес	ОАО "Соликамский магниевый завод"	2020	2024
11	2	13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования	3 г 10 мес	ОАО "Соликамский магниевый завод"	2021	2025
12	1	15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	3 г 10 мес	ООО"ЕвроХим Усольский калийный комбинат"	2023	2023
13	1	13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования	3 г 10 мес	ООО"ЕвроХим Усольский калийный комбинат"	2023	2023
14	10	15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	3 г 10 мес	ООО"ЕвроХим Усольский калийный комбинат"	2023	2024
15	18	13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования	3 г 10 мес	ООО"ЕвроХим Усольский калийный комбинат"	2023	2024

С целью расширения и углубления взаимодействия с работодателями проводятся встречи студентов с представителями кадровых служб промышленных предприятий Соликамского городского округа, такими как АО «Соликамскбумпром», ОАО «Соликамский магниевый завод», АО «Транспорт», АО «Соликамский завод Урал».

С целью повышения качества прохождения практики Службой трудоустройства и УПД регулярно обновляются и актуализируются программы практик.

Поскольку большая часть учебных практик проводится на базе колледжа, необходимо постоянное совершенствование материальной базы. В этом направлении в 2022-2023 учебном году было обновлено следующее:



- полигон для обучения штукатурно-малярным работам, облицовке плиткой, сухому строительству (для специальности 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений);
- рабочие места для обучения выполнению слесарно-сантехнических работ (специальность 08.02.07 Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции);
- рабочие места для обучения электромонтажным работам (специальность 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования);
- лаборатория для обучения лабораторному химическому анализу (специальность 35.02.04 Технология комплексной переработки древесины).

Каждый вид практики является неотъемлемой частью профессионального модуля. Освоение модуля оценивается путем проведения экзамена квалификационного. Освоение ПМ «Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих» оценивается путем демонстрационного экзамена. Демонстрационный экзамен – инновационная форма проведения промежуточной аттестации, предполагающая не ответы на теоретические вопросы, а выполнение практического задания под наблюдением экспертной комиссии. Задания и критерии оценки для демонстрационных экзаменов разработаны на основе стандартов чемпионата «Молодые профессионалы». По итогам выполнения заданий демонстрационного экзамена обучающийся получает свидетельство о рабочей профессии, должности служащего.

#### Анализ прохождения практик

Выход студентов на учебную и производственную практики осуществлялся согласно графикам практик. Перед выходом на практики в каждой учебной группе проводилось собрание. Руководители практик проводили консультации по графику.

**Таблица 2 - Количество студентов, прошедших учебную и производственную практики в 2022-2023 уч. году**

Форма обучения	Учебная практика	Производственная практика (по профилю специальности)	Производственная практика (преддипломная)
Очная	324	226	126
Заочная	172	116	49

Результаты анализа общей и качественной успеваемости по итогам прохождения всех видов практик обучающимися выпускных групп очного отделения представлены в таблице 3.

**Таблица 3 – Успеваемость по итогам прохождения всех видов практик студентами выпускных групп очного отделения в 2022-2023 уч. году**

Специальность	Вид практики					
	учебная		производственная		преддипломная	
	общая	качественная	общая	качественная	общая	качественная
08.02.01	94%	53%	94%	84%	94%	94%
08.02.07	96%	67%	96%	50%	96%	63%
09.02.02	96%	67%	96%	50%	96%	63%
13.02.11 (ЭП-41)	86%	67%	76%	52%	76%	76%
13.02.11 (ЭП-42)	92%	77%	92%	69%	92%	77%
15.02.01	94%	56%	94%	75%	94%	67%
35.02.04	92%	83%	92%	83%	92%	50%
38.02.01	96%	67%	96%	50%	96%	63%
38.02.07	96%	67%	96%	50%	96%	63%



### Присвоение рабочих профессий

В колледже существует система по присвоению рабочих профессий по итогам освоения профессионального модуля «Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих», что позволяет выпускникам трудоустроиваться в соответствии с полученной квалификацией. Результаты этой работы отражены в таблице 4.

Таблица 4 – Количество присвоенных рабочих профессий в 2022-2023 уч. году

Рабочая профессия	Без присвоения разряда	2 разряд	3 разряд
Штукатур	0	4	18
Облицовщик-плиточник	0	3	20
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	0	23	76
Наладчик технологического оборудования	0	7	9
Слесарь-сантехник	0	0	12
Слесарь-ремонтник	0	34	26
Слесарь-инструментальщик	0	22	14
Токарь	0	15	15
Лаборант химического анализа	0	10	21
Агент банка	21	0	0
<b>ИТОГО</b>	<b>21</b>	<b>118</b>	<b>211</b>

Таким образом, в прошедшем учебном году было выдано 350 свидетельств о присвоении рабочей профессии.

### Трудоустройство выпускников

Сбор информации по фактическому трудоустройству выпускников осуществляется ежемесячно.

Таблица 5 - Распределение выпускников 2022 года по занятости (по данным на 01.07.2023)

№	Код и наименование специальности	Количество выпускников	Продолж или обучение	Трудоустроены	Призваны в ВС РФ	Находятся в отпуске по беременности и уходу за ребенком
1.	08.02.01. Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	33	5	21	4	3
2.	08.02.07. Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции	17	4	11	2	0



3.	13.02.11. Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования	55	2	40	13	0
4.	15.02.01. Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования	29	1	14	14	0
5.	35.02.04 Технология комплексной переработки древесины	19	3	15	1	0
6.	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	15	0	14	0	1
7.	38.02.07 Банковское дело	14	0	13	0	1
	<b>Всего</b>	<b>182</b>	<b>15</b>	<b>128</b>	<b>34</b>	<b>5</b>

Отрицательных отзывов со стороны работодателей о подготовке специалистов колледжем не имеются.

Важным направлением деятельности Службы трудоустройства и УПД является анкетирование работодателей и обучающихся по итогам производственной практики. Анкетирование работодателей позволяет оценить качество теоретической и практической подготовки студентов к работе на реальном производстве, анкетирование студентов позволяет оценить уровень организации практики со стороны работодателей.

Обработка анкет выпускников 2022-2023 учебного года показала следующее:

более 2/3 опрошенных отметили, что удовлетворены организацией и учебной, и производственной практики, но 9% респондентов отметили высокую организацию только учебной практики на базе колледжа, а почти 23% вообще не удовлетворены уровнем организации практики;

только треть (31%) студентов ответили, что их деятельность во время практики полностью соответствовала полученным заданиям, 46% анкетированных отметили, что выполняемые на производстве работы лишь частично соответствовали заданиям программы практики, каждый пятый выполнял работы, не предусмотренные программой;

более 78% анкетированных отметили, что полученных в колледже теоретических знаний и первичных профессиональных навыков им было достаточно для успешного прохождения производственной практики;

большинство респондентов (92%) отметили удовлетворительные условия труда на предприятиях, служивших базами производственной практики;

половина опрошенных (49%) считают главной трудностью в период прохождения практики сбор и обобщение материала для отчета, также отметили отсутствие должного внимания со стороны наставников (31%) и недостаточный контроль руководителя практики от колледжа (20%);

в качестве критериев успешности выполняемых на производственной практике работ студенты назвали правильность и точность их выполнения (38%), знание теоретического материала (31%) и наличие первичных профессиональных навыков (31%);



большинство опрошенных (90%) считают, что практика существенно повысила уровень профессиональных компетенций;

более 53% опрошенных планируют связать свою профессиональную деятельность с получаемой специальностью, причем 24% анкетированных хотят устраиваться на предприятие, где проходила практика.

Для изучения мнения работодателей, анкеты были отправлены представителям крупнейших промышленных и торговых предприятий города: АО «Соликамскбумпром», ОАО «Соликамский магниевый завод», ПАО «Уралкалий», АО «Соликамский завод «Урал», ООО «Соликамская ТЭЦ», АО «АЛЬФА-БАНК», АО Коммерческий банк «Уральский финансовый дом», ПАО «Банк ВТБ».

Были получены следующие результаты:

все работодатели ответили, что большинство выпускников колледжа работают по полученной специальности;

большая часть (70%) работодателей оценивают уровень подготовки выпускников колледжа как средний, 30% – как высокий;

также все работодатели ответили, что удовлетворены сотрудничеством с Соликамским технологическим колледжем;

в качестве главных причин сотрудничества с СТК работодатели отметили: удовлетворенность уровнем подготовки выпускников (100%), территориальный фактор (80%), доступность общения с колледжем (80%), наличие договора на подготовку и повышение квалификации специалистов предприятия на базе колледжа (30%) и то, что подготовка определенных специалистов ведется только в колледже (23%);

среди направлений развития сотрудничества с колледжем анкетированные выделили прохождение практик и стажировок студентами (100%), трудоустройство выпускников (100%), переподготовку и повышение квалификации специалистов (50%), привлечение студентов для временной работы (40%).

Традиционным форматом проведения работы по трудоустройству выпускников стала проведенная 16 июня 2023 года в колледже Ярмарка вакансий, которая позволила выпускникам оценить рынок труда Верхнекамья. На мероприятии присутствовали представители крупнейших промышленных предприятий города: АО «Соликамскбумпром», ООО «Соликамская ТЭЦ», ОАО «Соликамский магниевый завод», ПАО «Уралкалий», ООО «Еврохим-УКК», АО «Транспорт», АО «Соликамский завод «Урал». Пополнили ряды участников Ярмарки ООО «Верхнекамский электромеханический завод», ООО «Соликамский опытно-металлургический завод», а также организации банковской сферы – АО КБ «Урал ФД» и «Банк ВТБ».

Непосредственно во время проведения Ярмарки вакансий было достигнуто соглашение о заключении договоров о прохождении производственной практики студентами очной формы обучения с новыми социальными партнерами: ООО «Верхнекамский электромеханический завод» и ООО «ЕВРОХИМ-Усольский калийный комбинат».

Сотрудниками кадровых служб студентам-выпускникам 2023 года рассказали подробную информацию о существующих вакансиях, специфике работы, мерах социальной поддержки работников, особенностях трудоустройства. Кроме этого работодатели по итогам встречи сформировали списки потенциальных работников.

#### **Выводы:**

Подводя итоги деятельности Службы трудоустройства и учебно-производственной деятельности в 2022-2023 учебном году, необходимо отметить, что в прошедшем учебном году выполнены следующие мероприятия:

▪ В течение года заключены договоры об организации производственной практики с предприятиями и организациями города.

▪ Заключены трехсторонние соглашения с АО «Соликамскбумпром», ООО «ЕвроХим-УКК» и ОАО «СМЗ» на подготовку специалистов.

▪ В соответствии с графиком выхода на практику обучающихся очного и заочного отделений организовывались и проводились собрания в группах с предоставлением пакета

документов по практике, включая индивидуальный договор, дневник, программу и индивидуальное задание.

- В период прохождения практик руководителями от колледжа вёлся постоянный мониторинг прохождения студентами производственной практики.

- Проведена работа по совершенствованию учебно-материальной базы для учебных практик по специальностям 08.02.01, 08.02.07, 38.02.07 и 13.02.01.

- Осуществлялось анкетирование работодателей.

- Актуализированы индивидуальные задания на практику по специальностям: 08.02.01, 13.02.11, 15.02.01, 38.02.07.

Руководитель службы трудоустройства и УПД



Н.В. Новикова